

仕事の意味と価値に気づく 自発的人財育成 のすすめ



あなたにとって仕事のやりがい、こだわり、ビジョンは何ですか？

働く意味や価値は何でしょうか？組織マネジメント論で有名な

P.F.ドラッカーは『組織には価値観がある。そこに働く者にも価値観がある。』

組織において成果をあげるためには、働く者の価値観が組織の価値観になじまなければならない。同一である必要はない。だが、共存できなければならない。さもなければ、心樂まず、成果もあがらない。』と自らの著書「プロフェッショナルの条件」

の中で言及しています。個人の価値観と組織の価値観が共存することでどんな未来が見えてくるのでしょうか？

目の前の仕事に意味と価値を見出し、使命感を持って自発的に組織が動き出したら・・・？本例会では現場で働く社員さんに光を当て、ご自身の仕事の意味や価値、念いを存分に発表していただきます。その発表を通じて理念の浸透とは？自発的人材育成とは？について探求しましょう。



2017年7月例会

2017年

(木曜日)

7.13

時間 17:00～20:30 (受付16:30)

場所 ティアラ江東 小ホール

〒135-0002 東京都江東区住吉2-28-36

会員・会員企業社員・ご家族・入会希望者：無料 / その他の方：¥2,000

2017年7月例会 参加チケット

必要事項ご記入の上、必ずご持参ください

氏名	所属経営研究会 東京・その他()
会社名	電話番号
<input type="checkbox"/> 社員 / 家族 <input type="checkbox"/> 入会希望者 <input type="checkbox"/> その他	懇談会 <input type="checkbox"/> 参加 / <input type="checkbox"/> 不参加
紹介者名(会員名)	申込みFAX. (担当:寺門) 045-264-8844

