

現場が動き出す。それが“シン・リーダーシップ”

8月例会の狙い

- ✓ 創業の想いを“形”にして次世代へつなぐ
- ✓ 現場が燃える! 自ら動く人材を育てる
- ✓ 背中で魅せる“進化するリーダー像”を描く
- ✓ 理念と成果を両立する強い組織をつくる

例会担当者の思い

堀岡氏を講師にお迎えした理由は、創業者の精神を大切にしながら、時代に合わせてリーダーシップを進化させている“実践者”だからです。トップダウンではなく、店長やエリアマネージャーが自ら考え、動き、成長する組織へと変革を遂げ、業績も右肩上がり。今まさに、自社をより良くしたいと悩む創業社長の皆さんにこそ聴いていただきたい、リアルで熱い学びの詰まった講演です。その一步が、あなたの組織を変えるきっかけにきっとなるはずです!



委員長 唐橋 良幸

売上 80 億突破の現場力。シン・リーダーシップで組織が動く!



◆想いを継ぎ、時代にに合わせて進化する

「創業者の想いは“守る”だけでは伸びない」——この言葉を体現するのが、堀岡宏至社長率いる株式会社冒険王です。社長就任からわずか3年で、売上を40億から80億へと倍増させたそのリーダーシップは、理念を受け継ぎながら「時代にに合わせて変える」姿勢から生まれました。「経営とは、変えるべきものと変えてはいけないものを見極める力」まさに、これからの時代を生きるリーダーに必要な在り方が、ここにあります。

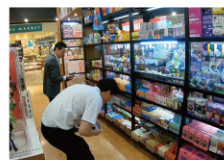


ホームページ



◆現場に任せ、育て、輝かせる組織づくり

ホビーゾーンの魅力は、店舗の多さや商品力だけではありません。店舗ごとの裁量は「現場8割・本部2割」。陳列・仕入れ・演出など多くの意思決定を現場に委ね、自分のアイデアが数字に直結する喜びが、スタッフのやりがいにつながっています。社員やアルバイトの声を吸い上げ、OJTで育て、成功事例は即シェア。この「現場を信じて育てる文化」こそが、業績とモチベーションを両立する秘訣です。



◆「憧れられる上司」がつくる、強くてあたたかい組織

現社長が生み出したのは、「上司に憧れる組織」。役員であっても現場に立ち、若手の育成を担う「キャプテン」として背中を見せ続けています。副社長は元アルバイト。店長塾では、若手が育ち、教える側も成長する循環が生まれている。社員もアルバイトも「自分はこの会社に必要とされている」と実感できる、心理的安全性のある職場。これこそが、「人が育ち、数字が伸びる」シン・リーダーシップの真髄です。

◆売上 80 億を突破し、次なる目標は 150 億へ!

この講演は、単なる事例紹介ではありません。理念×人材育成×業績すべてを両立する“新しいリーダーのかたち”を、創業者の背中を見て育った2代目が語ります。「想いを継ぎ、時代に応える」。そのヒントを、幹部社員さん、現場社員さんと共にぜひ掴んでください。

YouTube シン・リーダーシップ Interview

視聴期間：8月18日(月)まで

リーダーシップ委員会では今年5月に「令和時代のリーダーシップ」をテーマに勉強会を開催しました。その中で教材として使用した、2名の実践者によるインタビュー動画を、会員限定・期間限定で特別公開いたします。

インタビューには、お二人の率直な体験談や私的な内容も含まれております。URL投稿・拡散は固くお断りさせていただきます。仲間同士の信頼関係を大切に、会員限定でご視聴ください。



シン・リーダーシップ Interview
笠原 智久氏
(株) NTS ロジ 取締役



シン・リーダーシップ Interview
菅尾 未来氏
U.P.ビューティー株式会社 取締役

